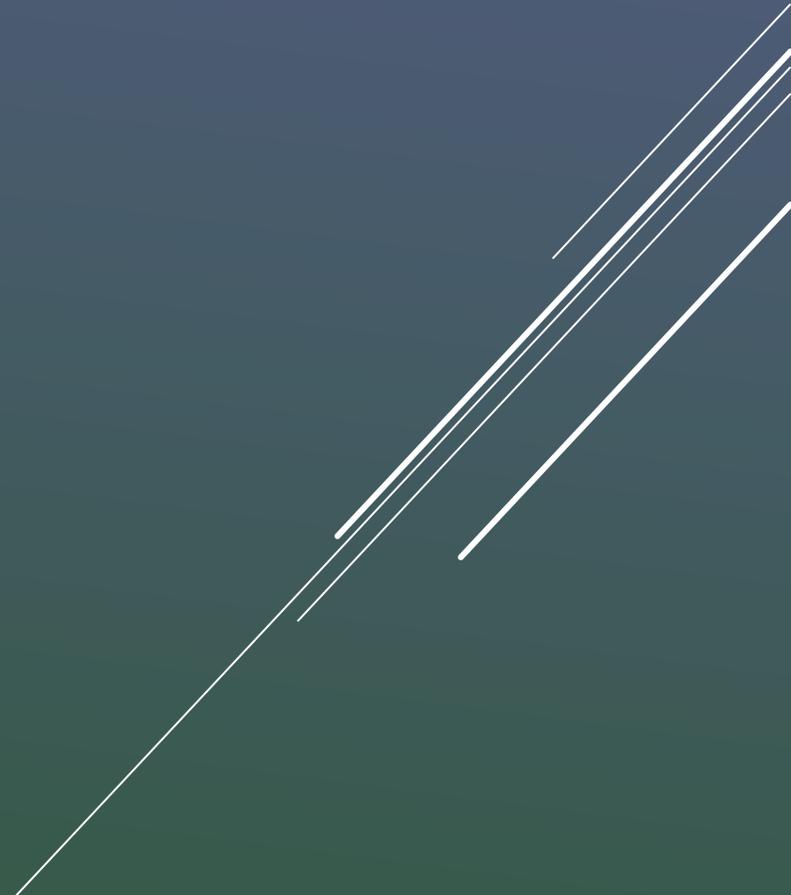


# A IMPORTÂNCIA DO CENSO PREVIDENCIÁRIO NA AVALIAÇÃO ATUARIAL



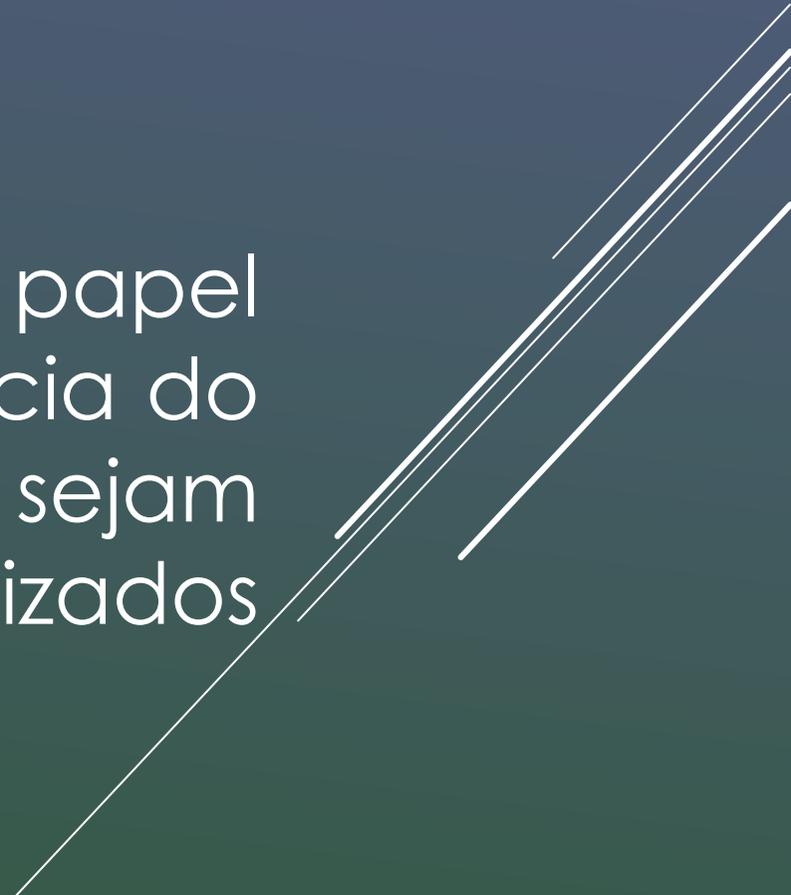
## O QUE É CENSO PREVIDENCIÁRIO?

CENSO PREVIDENCIÁRIO É UM PROCESSO REALIZADO PELOS ÓRGÃOS PÚBLICOS PARA ATUALIZAÇÃO DO BANCO DE DADOS DOS SERVIDORES, APOSENTADOS E PENSIONISTAS, ATRAVÉS DA COLETA DAS INFORMAÇÕES NECESSÁRIAS COMO DATA DE NASCIMENTO, ESTADO CIVIL, NÚMERO DE DEPENDENTES, DATA DE NASCIMENTO DO CÔNJUGE, ENTRE OUTRAS. O CENSO PREVIDENCIÁRIO DEVE SER REALIZADO PERIODICAMENTE PARA GARANTIR QUE OS REGISTROS PREVIDENCIÁRIOS ESTEJAM SEMPRE ATUALIZADOS E PRECISOS.

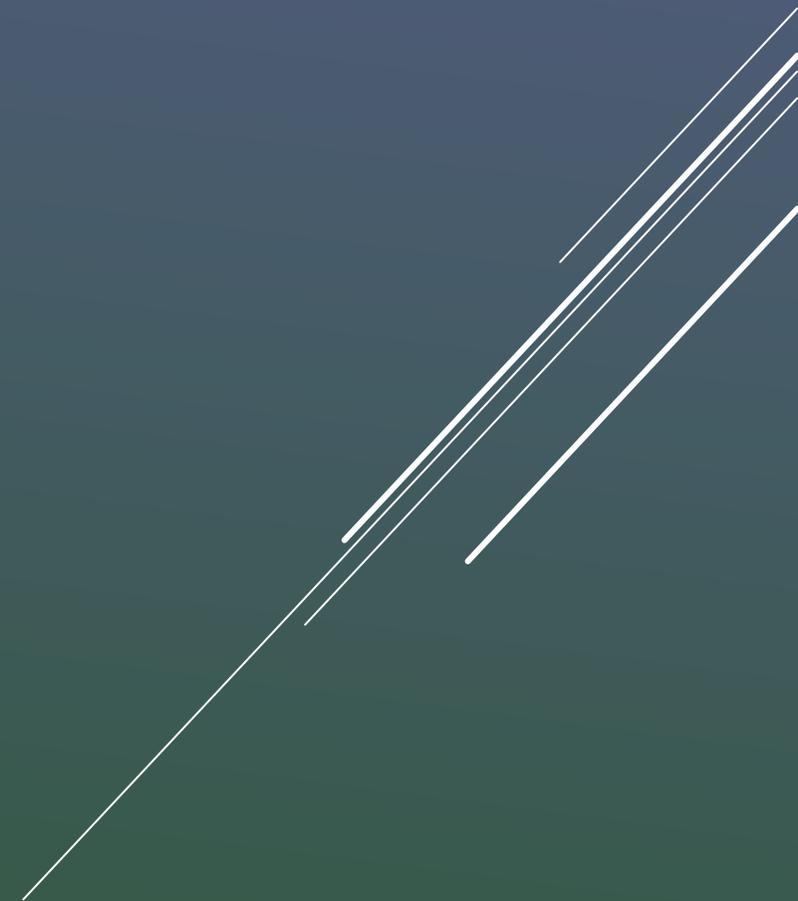
# IMPORTÂNCIA DO CENSO PREVIDENCIÁRIO

- ▶ Dados Atualizados;
- ▶ Resultados Atuariais Precisos (Mais Próximo da Realidade);
- ▶ Cálculo e Pagamento dos Benefícios Adequados;
- ▶ Melhor Gestão Previdenciária;

Em resumo, o censo previdenciário desempenha um papel fundamental na manutenção da integridade e eficiência do sistema previdenciário, garantindo que os benefícios sejam distribuídos corretamente e que os recursos sejam utilizados de forma sustentável.

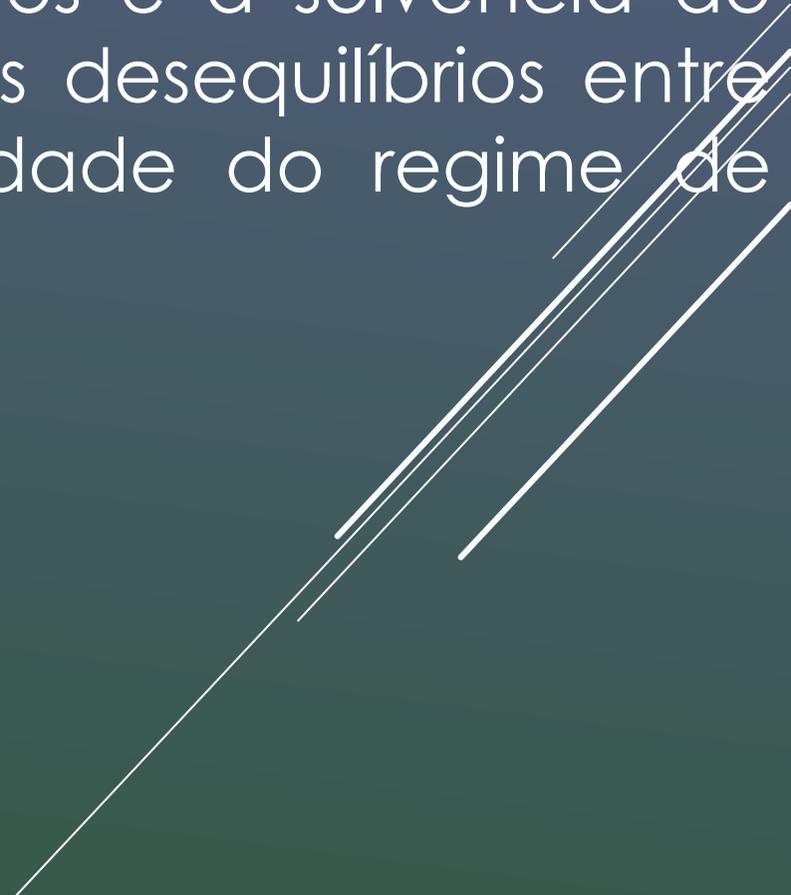


# QUAL A IMPORTÂNCIA DO CENSO NA AVALIAÇÃO ATUARIAL?



## Algumas das principais razões pelas quais o censo previdenciário é importante nesse contexto:

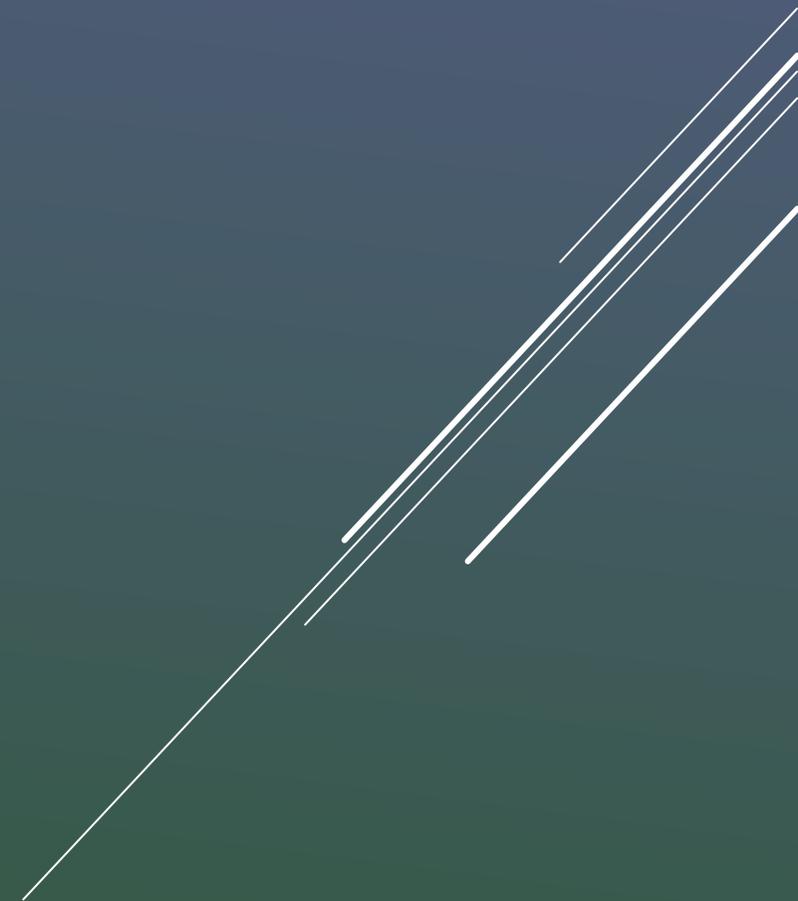
- **Atualização de dados demográficos:** O censo previdenciário fornece informações atualizadas sobre a população beneficiária, incluindo dados demográficos como idade, gênero, estado civil entre outras. Esses dados são essenciais para a projeção de tendências futuras e para a determinação das necessidades previdenciárias.
- **Estimativa de expectativa de vida:** Ao coletar dados sobre a idade dos beneficiários, o censo previdenciário ajuda na estimativa da expectativa de vida da população, sendo fundamental para o cálculo das obrigações futuras do regime previdenciário, especialmente em relação aos benefícios de aposentadoria.
- **Análise da base contributiva:** O censo previdenciário também ajuda a avaliar a base contributiva do regime previdenciário, fornecendo informações sobre o número de contribuintes ativos, suas idades, salários e outras características relevantes. Isso é importante para determinar a capacidade do regime<sup>5</sup> de financiar os benefícios futuros.

- **Identificação de tendências de longo prazo:** Ao longo do tempo, o censo previdenciário ajuda a identificar tendências demográficas e econômicas de longo prazo que podem impactar a sustentabilidade financeira do regime previdenciário. Isso permite que os atuários façam ajustes nas projeções e nas políticas previdenciárias conforme necessário.
  - **Avaliação de riscos e solvência:** Com base nos dados coletados pelo censo previdenciário, os atuários podem avaliar os riscos financeiros e a solvência do regime previdenciário. Isso inclui a identificação de possíveis desequilíbrios entre receitas e despesas, bem como a avaliação da capacidade do regime de cumprir suas obrigações futuras.
- 

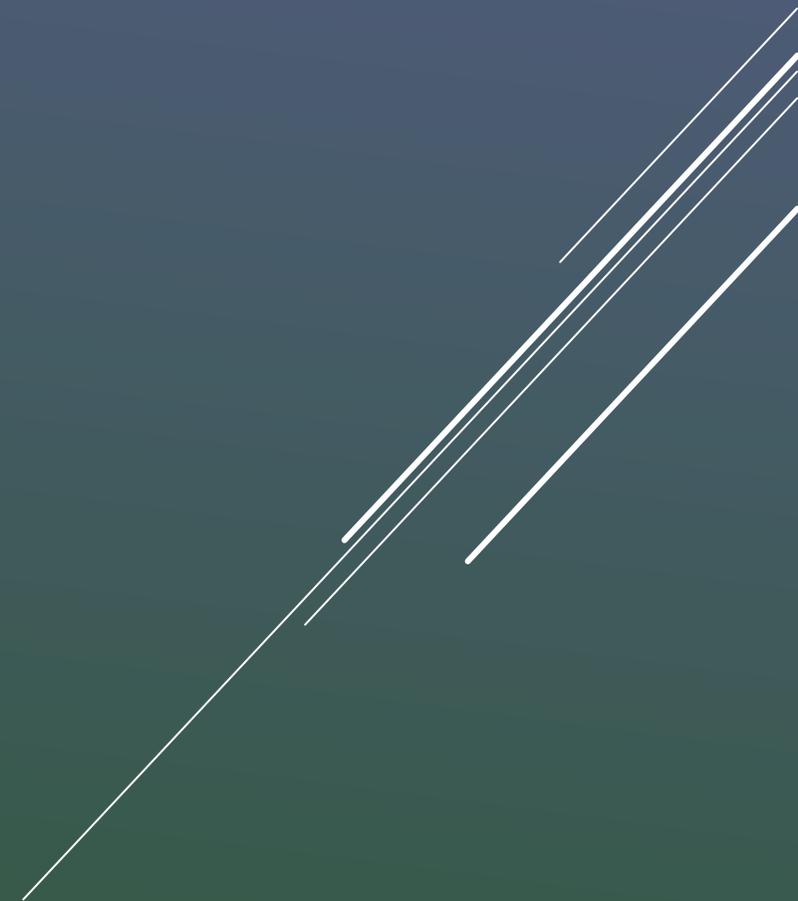
# RECOMENDAÇÕES PARA MELHORAR A QUALIDADE DOS DADOS ENVIADOS PARA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- ▶ Corrigir definitivamente as críticas apontadas pela empresa de atuária no ano anterior;
  - ▶ Alinhar com a empresa de sistemas para detectar inconsistências evidentes;
- 

DEMONSTRAREMOS A SEGUIR ALGUNS  
QUADROS ESTATÍSTICOS UTILIZANDO AS  
INFORMAÇÕES DO BANCO DE DADOS.



# QUADROS ESTATÍSTICOS COM A REALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO



# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres).

DEZEMBRO 2020

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	0	0,00	0,00	0,00
1	0	0,00	0,00	0,00
2	0	0,00	0,00	0,00
3	182	8,87	8,87	824.602,50
4	59	2,87	11,74	217.746,45
5	48	2,34	14,08	164.105,90
6	62	3,02	17,10	243.869,59
7	68	3,31	20,41	276.614,35
8	69	3,36	23,77	216.016,14
9	70	3,41	27,18	254.392,98
10	64	3,12	30,30	190.284,61
11	71	3,46	33,76	230.827,74
12	76	3,70	37,46	221.850,78
13	61	2,97	40,43	174.250,93
14	58	2,83	43,25	192.274,95
15	84	4,09	47,35	263.125,83
16	76	3,70	51,05	214.922,51
17	94	4,58	55,63	257.649,80
18	76	3,70	59,33	188.114,94
19	86	4,19	63,52	231.597,28
20	77	3,75	67,27	199.562,17
21	82	3,99	71,26	229.705,94
22	77	3,75	75,01	185.472,18
23	78	3,80	78,81	209.026,91
24	68	3,31	82,12	204.984,15
25	63	3,07	85,19	183.426,56
26	57	2,78	87,97	134.146,66
27	37	1,80	89,77	82.104,97
28	33	1,61	91,38	83.660,48
29	34	1,66	93,03	83.373,22

# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres).

DEZEMBRO 2021

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	79	3,83	3,83	404.308,67
1	25	1,21	5,04	97.898,10
2	31	1,50	6,55	115.989,44
3	58	2,81	9,36	211.474,47
4	46	2,23	11,59	159.412,91
5	56	2,72	14,31	209.642,48
6	65	3,15	17,46	280.296,49
7	65	3,15	20,61	228.836,58
8	67	3,25	23,86	254.145,41
9	68	3,30	27,16	193.648,43
10	67	3,25	30,41	235.425,07
11	74	3,59	34,00	234.696,20
12	68	3,30	37,29	210.622,79
13	64	3,10	40,40	206.673,12
14	65	3,15	43,55	191.403,94
15	82	3,98	47,53	272.750,87
16	92	4,46	51,99	242.799,26
17	78	3,78	55,77	202.833,52
18	77	3,73	59,51	211.637,62
19	82	3,98	63,48	230.018,08
20	80	3,88	67,36	224.900,54
21	90	4,36	71,73	246.271,43
22	73	3,54	75,27	202.710,96
23	80	3,88	79,15	237.810,53
24	71	3,44	82,59	209.743,74
25	52	2,52	85,11	149.214,70
26	45	2,18	87,29	111.227,04
27	39	1,89	89,19	98.493,74
28	46	2,23	91,42	114.768,04
29	36	1,75	93,16	89.845,08

# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres).

DEZEMBRO 2022

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	165	7,38	7,38	849.892,43
1	43	1,92	9,31	174.330,99
2	56	2,51	11,81	245.839,27
3	59	2,64	14,45	277.856,29
4	58	2,60	17,05	260.564,17
5	81	3,62	20,67	344.960,79
6	64	2,86	23,53	240.923,98
7	75	3,36	26,89	291.696,88
8	72	3,22	30,11	270.169,53
9	77	3,45	33,56	283.894,19
10	81	3,62	37,18	288.632,29
11	89	3,98	41,16	314.473,13
12	89	3,98	45,15	319.935,35
13	107	4,79	49,93	352.914,58
14	98	4,38	54,32	370.249,56
15	93	4,16	58,48	284.648,05
16	96	4,30	62,77	320.393,63
17	106	4,74	67,52	332.102,59
18	85	3,80	71,32	298.652,54
19	65	2,91	74,23	200.495,43
20	82	3,67	77,90	231.759,72
21	67	3,00	80,89	205.679,05
22	68	3,04	83,94	210.354,85
23	67	3,00	86,94	239.354,24
24	52	2,33	89,26	172.156,22
25	47	2,10	91,36	132.027,29
26	44	1,97	93,33	110.650,37
27	42	1,88	95,21	150.754,86
28	47	2,10	97,32	145.912,37
29	8	0,36	97,67	16.618,88

# QUADROS ESTATÍSTICOS COM ALTERAÇÃO DE CENÁRIO (COMPRA DE VIDAS)



# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres)

DEZEMBRO 2020

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	0	0,00	0,00	0,00
1	0	0,00	0,00	0,00
2	1	0,01	0,01	1.186,65
3	0	0,00	0,01	0,00
4	2	0,03	0,04	10.528,55
5	4	0,05	0,09	5.988,05
6	112	1,48	1,57	262.413,46
7	190	2,51	4,09	392.367,81
8	104	1,38	5,46	211.872,08
9	242	3,20	8,66	604.661,45
10	266	3,52	12,18	621.288,91
11	258	3,41	15,59	594.388,02
12	198	2,62	18,21	431.008,96
13	177	2,34	20,55	397.332,60
14	181	2,39	22,94	430.785,03
15	220	2,91	25,85	504.407,42
16	243	3,21	29,06	528.020,65
17	235	3,11	32,17	559.298,30
18	223	2,95	35,12	525.411,43
19	230	3,04	38,16	551.485,52
20	298	3,94	42,10	695.406,51
21	520	6,88	48,98	1.339.904,63
22	494	6,53	55,51	1.277.514,12
23	325	4,30	59,80	772.851,48
24	704	9,31	69,11	1.691.952,57
25	436	5,76	74,88	976.210,85

# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres)

DEZEMBRO 2021

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	0	0,00	0,00	0,00
1	0	0,00	0,00	0,00
2	1	0,01	0,01	2.585,60
3	1	0,01	0,03	1.654,50
4	3	0,04	0,06	10.540,45
5	8	0,10	0,17	23.689,64
6	9	0,11	0,28	25.577,14
7	8	0,10	0,38	17.341,27
8	12	0,15	0,53	36.589,30
9	21	0,27	0,80	52.897,68
10	22	0,28	1,08	48.300,47
11	26	0,33	1,41	55.201,86
12	28	0,36	1,77	73.427,88
13	41	0,52	2,29	98.413,42
14	56	0,71	3,00	124.600,09
15	57	0,72	3,73	125.511,55
16	88	1,12	4,84	212.902,43
17	87	1,11	5,95	204.534,32
18	117	1,49	7,44	257.111,21
19	531	6,75	14,19	1.417.628,90
20	352	4,48	18,66	901.295,24
21	153	1,95	20,61	391.584,40
22	1.185	15,07	35,68	2.692.125,62
23	895	11,38	47,06	1.948.307,65
24	886	11,27	58,32	2.014.990,86
25	679	8,63	66,95	1.577.712,58
26	341	4,34	71,29	857.938,50
27	322	4,09	75,38	790.244,19
28	288	3,66	79,05	814.941,89
29	273	3,47	82,52	673.895,93

# DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO (Homens e Mulheres)

DEZEMBRO 2022

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa
0	0	0,00	0,00	0,00
1	1	0,01	0,01	4.016,18
2	1	0,01	0,02	2.569,93
3	5	0,06	0,08	17.162,92
4	8	0,09	0,17	30.210,44
5	8	0,09	0,26	28.365,77
6	9	0,10	0,36	24.699,46
7	11	0,12	0,49	45.589,18
8	23	0,26	0,75	70.164,45
9	20	0,23	0,97	51.104,85
10	27	0,31	1,28	92.157,22
11	33	0,37	1,65	113.784,90
12	48	0,54	2,20	153.031,26
13	60	0,68	2,88	172.690,15
14	64	0,72	3,60	201.544,75
15	110	1,25	4,84	317.697,40
16	98	1,11	5,95	295.591,57
17	129	1,46	7,41	385.169,89
18	799	9,04	16,46	2.950.611,82
19	572	6,47	22,93	2.063.927,41
20	368	4,17	27,10	1.273.804,43
21	1.332	15,08	42,18	4.560.420,52
22	994	11,25	53,43	3.288.532,29
23	762	8,63	62,06	2.459.620,07
24	524	5,93	67,99	1.731.767,63
25	972	11,00	78,99	2.676.453,06
26	222	2,51	81,50	703.581,76
27	213	2,41	83,91	660.957,39
28	203	2,30	86,21	629.614,28
29	169	1,91	88,13	540.666,21

# CENSO PREVIDENCIÁRIO

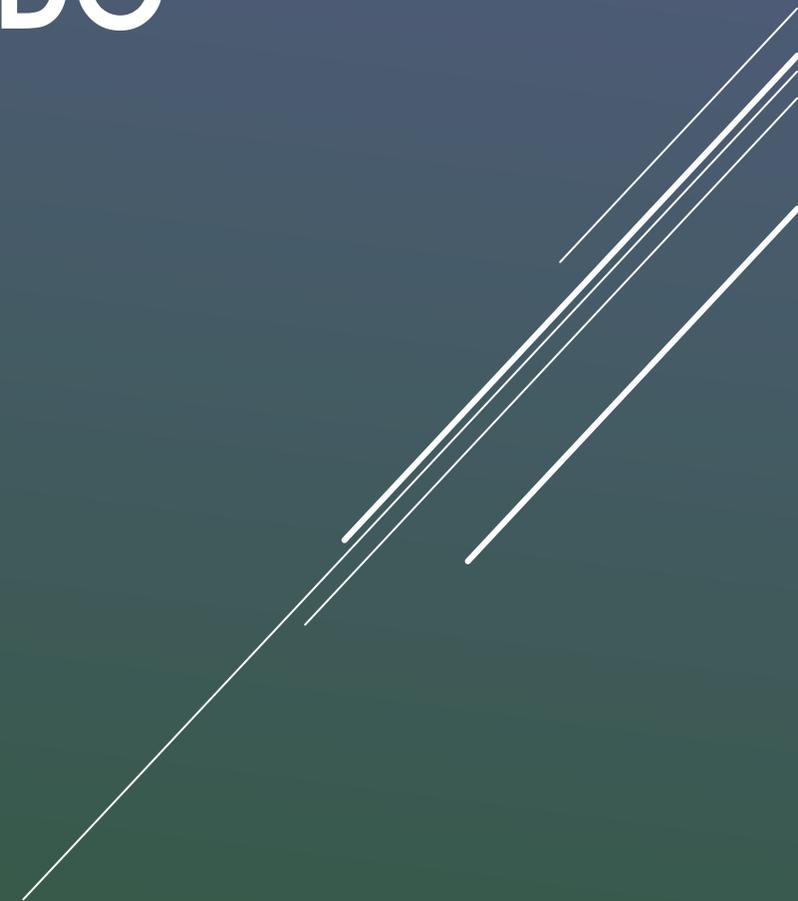
“PIORA” OU “MELHORA”  
AS PROVISÕES MATEMÁTICAS?



UM CENSO PREVIDENCIÁRIO PODE TER TANTO IMPACTOS POSITIVOS QUANTO NEGATIVOS NAS PROVISÕES PREVIDENCIÁRIAS, DEPENDENDO DE VÁRIOS FATORES, INCLUINDO A PRECISÃO DOS DADOS COLETADOS, A EFICÁCIA DAS ANÁLISES REALIZADAS E AS MEDIDAS TOMADAS COM BASE NAS INFORMAÇÕES OBTIDAS, PORTANTO A REALIZAÇÃO DO CENSO NÃO GARANTE POR SI SÓ UMA MELHORIA DAS PROVISÕES.

PORÉM É DE EXTREMA IMPORTÂNCIA FAZER O CENSO PREVIDENCIÁRIO DEIXANDO ASSIM AS INFORMAÇÕES E OS RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL O MAIS PRÓXIMO DA REALIDADE E COM ISSO TOMAR DECISÕES MAIS PRECISAS E EFICAZES PARA SUSTENTABILIDADE DA PREVIDÊNCIA DOS ESTADOS E MUNICÍPIOS.

**OUTRA QUESTÃO IMPORTANTE  
REFERENTE A QUALIDADE E GUARDA DO  
BANCO DE DADOS**



# RELATÓRIO DE ANÁLISE DAS HIPÓTESES

## Seção V

### Relatório de análise das hipóteses

Art. 27. O Relatório de Análise das Hipóteses deverá ser elaborado por profissional habilitado, conter a descrição da metodologia utilizada, por meio de testes estatísticos e/ou atuariais, e ser conclusivo quanto à manutenção ou necessidade de alteração das hipóteses utilizadas nas avaliações atuariais anuais dos RPPS.

§ 1º A responsabilidade do profissional pela elaboração dos cálculos e estudos técnicos apresentados no Relatório de Análise das Hipóteses **não exime a dos dirigentes e gestores do RPPS e do ente federativo pela fidedignidade dos dados e das informações que lhe foram repassados para sua elaboração.**

§ 2º A unidade gestora deverá elaborar sumário executivo com os resultados e recomendações do Relatório de Análise das Hipóteses para cientificação dos conselhos deliberativo e fiscal e disponibilizá-lo, juntamente com o relatório, aos beneficiários do regime e aos órgãos de controle interno e externo.

# PORTARIA 1.467/2022

## ANEXO VI

Art. 54. O envio à SPREV do Relatório de Análise das Hipóteses, a cada 4 (quatro) anos, como anexo ao Relatório da Avaliação Atuarial do exercício seguinte, deverá observar os seguintes marcos temporais:

- 31 de julho de 2023, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2022, para os RPPS classificados no grupo Porte Especial do ISP-RPPS; II
- 31 de julho de 2024, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2023, para os RPPS classificados no grupo Grande Porte do ISP-RPPS; e III
- 31 de julho de 2025, relativo à avaliação atuarial posicionada em 31 de dezembro de 2024, para os RPPS para os RPPS classificados no grupo Médio Porte do ISP-RPPS.

# RICHARD DUTZMANN

ESCRITÓRIO TÉCNICO ATUARIAL - ETA  
TEL.: (11) 2626-7045

E-MAIL: [RPPS@ETAA.COM.BR](mailto:RPPS@ETAA.COM.BR)

[WWW.ETAA.COM.BR](http://WWW.ETAA.COM.BR)

RUA BARÃO DO TRIUNFO, 238 – SALAS 23 E 24  
CEP 04602-000 – SÃO PAULO - SP